

LES PERSONNELS DU SPIP DE LONS LE SAUNIER VEULENT :

- Faire des **RIE**
- Faire des **actions collectives**
- Faire des **rapports de fin de détention**
- Faire des **rapports de liaison**
- Investir la thématique de la **Justice Restaurative**
- Renforcer le **partenariat** médico-social
- Avoir le temps nécessaire pour rédiger tout type de rapport



LES PERSONNELS DU SPIP DE LONS LE SAUNIER FONT :

- Avec **5,9 ETP** au lieu de 8 dont **2 ETP en mixité au sein d'une maison d'arrêt**, ce qui nous éloigne fortement des recommandations chiffrées préconisées dans les REP
- Avec la **suppression d'un poste** de CPIP (?!)
- Avec un secrétariat en **mode dégradé** depuis 5 mois
- Avec **2 permanences délocalisées à 11 rendez-vous par jour de permanence** en moyenne
- Avec une **incertitude** quant au renouvellement d'un Agent Non Titulaire
- Avec une population pénale particulièrement **précarisée** nécessitant des prises en charge pluridisciplinaires
- Avec l'accueil de **stagiaires** ENAP depuis plusieurs années, quelque-soit la situation RH
- Avec **48 DDSE** en cours et la gestion de toutes les alarmes et modifications horaires qui y sont liées
- Avec **80 permanences d'orientation pénale** par an (2024)
- Avec de **grosses carences** dans le partenariat médico-social
- **Sans** médecin coordinateur
- **Sans** rencontre annuelle santé/ justice
- **Sans** psychologue
- **Sans** lieu de TIG sur une partie du territoire



**A L'IMPOSSIBLE NUL N'EST TENU
IL Y A URGENCE**



- ➔ A court terme nous demandons la mise à disposition de la **CPIP placée et la mise en place d'un service dégradé.**
- ➔ Et à long terme **retrouver le poste disparu** ou à défaut le **recrutement d'un Agent Non Titulaire** et ce

**AVANT L'AGGRAVATION DE L'ÉPUISEMENT DES
PROFESSIONNELS !!!**