



## Déclaration liminaire CSA 03/04/2025

Madame la DFSPIP,

Vendredi 7 février 2025, vous avez été destinataire d'un tract de l'Inter-syndicale CGT SPIP 31/09 – SNEPAP-FSU ainsi que d'une lettre ouverte des cadres du SPIP 31/09. Vous avez été interpellée sur les grandes difficultés que rencontrent les différents corps qui composent le SPIP 31/09.

Le mal-être des agents quelle que soit la fonction, le manque de confiance au sein des équipes, les difficultés de communication entre les différents corps, le manque de personnels sont largement retranscrits dans ces deux documents.

Il s'agit là de signaux d'alerte forts qui mériteraient toute votre attention et a minima une réaction adaptée de votre part.

Pourtant, depuis plusieurs années, les syndicats vous ont maintes fois interpellée sur la dégradation des conditions de travail : charge de travail conséquente, manque de personnels, arrêts de travail massifs, turn-over important, convocations au siège à tout-va, ...

Depuis 2 ans, la CGT SPIP 31/09 siégeant en CSA appelle à la création d'un groupe de travail sur les risques psycho-sociaux. Ce projet visait à mener des investigations et des analyses sur les différents corps et les différentes antennes, à recenser les fonctionnements vertueux, à identifier les dysfonctionnements et enfin à rechercher ensemble des solutions pour que chacun puisse exercer ses fonctions avec plus de sérénité. 2 ans que vous nous dites malheureusement manquer de temps pour organiser ce groupe.

Si le manque de temps est avant tout une question de priorisation, ne serait-ce pas le manque de réalisme- qui a longtemps prévalu ? Depuis 2 ans, vous indiquez manquer de temps pour organiser ce groupe. Paradoxalement, vous n'en manquez pas pour convoquer les agents pour « remontrance ».

Le dialogue social apparaît bien bas dans votre liste des priorités.

Pourtant quand on constate qu'un seul syndicat peut faire cesser toutes les activités en détentions, nous portons à nouveau aujourd'hui la voix de nos collègues sans mensonge ni faux semblant, n'en déplaise à la hiérarchie qui semble considérer comme peu crédibles nos propos... Dès lors et dans ce contexte actuel particulièrement tendu entre contraintes budgétaires sans précédent et mises en cause de nos actions jugées « Ludiques et provocantes », nous nous devons d'avancer encore plus sur le volet des RPS. Il est de votre

responsabilité, de votre rôle de « prendre les mesures nécessaires pour assurer la sécurité et protéger la santé physique et mentale des travailleurs ».

Se pencher sur les RPS, c'est aussi se pencher sur un fonctionnement qui crée de la souffrance et du mal-être. Se pencher sur les RPS, c'est devoir se remettre en question et voir ses erreurs. Se pencher sur les RPS, c'est peut-être l'occasion de demander une aide extérieure.

Envisager ce travail d'introspection puis de co-construction d'un espace de travail enfin respectueux du bien-être de chacun serait LA réponse tant attendue par nos services.

Accepter d'ouvrir un vrai dialogue social fondé sur la confiance et la mutualisation de nos efforts serait une véritable opportunité pour le SPIP du 31/09.

Aujourd'hui, ce sont TOUS vos agents qui attendent un changement profond. Comme porté dans leur lettre ouverte, le corps d'encadrement également.

Mme la Directrice, nous vous demandons d'être à la hauteur de cette attente !