



Mesdames et Monsieur, membres de la Direction,

Lors du dernier CSA, nous avons refusé de siéger en signe de protestation contre le mauvais traitement infligé à la fonction publique sur le plan national. Les événements politiques ont conduit à mettre cela de côté pour le moment mais nous resterons vigilants au crédit qui nous sera accordé.

Et cela commence au plan local. Ce CSA doit aborder les questions d'hygiène et de sécurité et pourtant, nous avons dû nous-mêmes demander à ajouter les risques psycho-sociaux à l'ordre du jour...

Le SPIP 21 a connu de belles heures dans le passé mais cela appartient désormais à l'histoire. Les années passent, les réorganisations se succèdent, les Directions changent et pourtant le mal être est bien là.

A écouter les agents, beaucoup souffrent d'une charge de travail et d'une charge mentale trop importantes. Agir sur la charge de travail dépend peu de vous. En revanche, le soutien, l'écoute et la motivation de votre équipe sont des tâches qui vous appartiennent et malheureusement, les efforts déjà réalisés ne paient pas toujours.

Quelles sont les conséquences visibles de cela ? Des démissions lentes et silencieuses de beaucoup de vos personnels, physiquement présents mais parfois mentalement ailleurs, qui ne donnent pas ou plus le meilleur d'eux-mêmes, qui ne prennent plus d'initiatives, qui ne se passionnent plus pour la mise en place de nouveaux projets et se contentent donc du minimum, qui ne se sentent pas ou plus valorisés dans leur travail car, ne soyons pas dupes, une campagne d'évaluation annuelle ne suffit pas à justifier la motivation de l'équipe sur l'entièreté de la période.

Comment peut-on remédier à cela ? En acceptant de se remettre en question, en prenant en compte les avis des agents lorsqu'ils sont demandés, en tenant les engagements pris par un membre de la Direction, solidairement, en anticipant et en proposant des accompagnements, individualisés si besoin, de vos agents. Des choses sont déjà initiées mais il semble être de la responsabilité des managers de vouloir mieux pour que l'équipe puisse retrouver l'enthousiasme qui définissait notre service il y a quelques années.

Merci de votre attention,

Les représentants des personnels de la CGT-IP du SPIP 21