



SPIP 13 : La crise des antennes s'étend à Marseille.

L'ambiance de travail est bien morose en ce moment dans les services SPIP des Bouches du Rhône. Toutes les situations des antennes du 13 ont été abordées en CSA, certaines même en CSA FS tant les conditions de travail et l'ambiance y sont complexes.

Les instances CSA et CSA FS se sont succédées à un rythme effréné cette année, les audiences individuelles que nous avons accompagnées également... Malgré les alertes répétées, et répétées encore par la CGT SPIP 13, le constat final reste bien décevant.

Les agents du CD de Salon restent amères et résignés, avec la sensation particulièrement désagréable d'être considérés comme des capricieux.. Le plan d'intervention décidé en CSA FS n'a pas permis de rétablir le lien de confiance entre l'équipe et la direction. Précisons toutefois que la procédure disciplinaire engagée localement contre un agent, et renvoyée en compétence nationale n'arrangera rien au climat de ce service.

L'antenne d'Aix est dans le chaos, tant en MO qu'en MF et les RPS y sont particulièrement élevés.. Les agents sont à bout, les arrêts maladie s'enchaînent, les charges de travail restent exagérément hautes et le collectif est endommagé. Les agents sont en insécurité totale (tant dans leurs pratiques que dans leurs locaux) et l'affectation récente de 3 ARSE (en lien avec un réseau narco Marseillais) sans aucune communication préalable de la direction a enfoncé le clou d'une gestion de service catastrophique.

Les agents de Tarascon sont furieux de voir que leur investissement depuis toutes ces années sera récompensé par l'ajout d'une belle mission officielle d'agent d'accueil dans leurs nouveaux locaux livrés en février 2025, puisque la DISP PACA CORSE laisse entendre qu'elle ne va certainement pas pouvoir tenir son engagement de financer les 2 réservistes destinés au portique de sécurité; promesse pourtant tenue par le DIA le 13/06/2024 devant le SD RH de la DAP en visite à Tarascon...

Les agents du MO de Marseille, qui ont plutôt été épargnés jusque là par cette ambiance générale, en font aujourd'hui les frais eux aussi. Le sentiment général qui demeure c'est que le service n'a plus de cap. Ce qui au début n'était qu'insidieux et justifié par un contexte RH des cadres difficile, devient finalement le mode de communication normal de la direction avec ses équipes.

Pas de réunion de service digne de ce nom, plus de temps d'échange avec les cadres, modifications des planning intempestives découvertes régulièrement par les heureux élus, qui devront cumuler leur journée de convocation avec leur journée de permanence.. Ambiance Rock'n'Roll assurée et palpitant à 2000 !

Le TT reste encore et toujours la variable d'ajustement de l'organisation du service et la « journée sans TT » (destinée à favoriser un collectif et permettre des temps de réunions et d'échanges) est détournée de son sens puisque les réunions sont régulièrement programmées sur d'autres dates. Les agents ressentent un climat de suspicion sur le TT qui n'est pas assumé par la direction et ils en sont lassés !

Les récents « dérapages » survenus en COM VIF (instance réunissant le parquet, les associations d'aide aux victimes et le SPIP sur les situations sensibles de VIF) ne doivent jamais se reproduire. Il est inacceptable que les notes d'entretien CPIP soient lus en COM VIF par le cadre, d'une part parce qu'ils sont protégés par le sceau du secret professionnel, mais aussi parce qu'ils sont lus hors du contexte de l'entretien. Ces temps de commission doivent être investis par les cadres qui doivent y représenter le service avec sérieux. Ça permettra surtout d'éviter que la PPSMJ finisse en GAV et que le CPIP soit convoqué par l'OPJ pour faire une déposition. **Pas très RPO tout ça !**

Malgré cela, les agents du SPIP de Marseille sont volontaires, dynamiques et engagés dans leurs missions au quotidien. L'ambiance entre les agents y est encore bienveillante et tous ceux qui sont passés par le MO de Marseille se souviennent de ses moments de convivialité. Les agents n'acceptent pas d'être infantilisés par des mails du Siège qui ressemblent à des coups de fusil, la directrice du SPIP 13 pensant notamment avoir son mot à dire sur les moments de convivialité de cette équipe, pour un repas de bureau organisé sur le temps de pause Vu l'état du département, nous vous invitons à vous réjouir de ces

temps collectifs et les encourager.

Ce mode de fonctionnement ne peut plus durer, il a des conséquences sur les cadres et les agents et devient usant pour tous ! Il ne doit plus définir une organisation de service.

Nous vous invitons à profiter de la nouvelle année pour prendre de bonnes résolutions, la première étant de se mettre collectivement au travail dans l'intérêt de vos agents afin de retrouver un cap. Les défis sont d'importance pour 2025 avec la délocalisation de l'antenne de Tarascon et l'ouverture prochaine de Baumettes 3.

Forte de son mandat et de représentativité, la CGT SPIP 13 veillera à ce que vos résolutions se traduisent par des actes forts et perdurent dans le temps pour les agents des antennes de Salon, Aix, Tarascon et Marseille.

Tous méritent de retrouver un cadre de travail serein et sécurisé, pas d'être traités froidement comme les agents d'une multinationale.

Marseille, le 19/12/2024