



Monsieur le Directeur de l'Administration Pénitentiaire,
Nous vous remercions de nous accorder audience.

Nous profitons de votre visite sur le site de l'ALIP d'Aix en Provence pour porter à votre connaissance quelques éléments concernant cette antenne du SPIP 13, qui rappelons le est composée d'un MO, d'un Centre Pénitentiaire avec 2 maisons d'arrêt (Luynes 1 et 2), d'une SAS, d'un QSL, d'un CNE et d'un QPR, et d'un centre de détention à Salon de Provence, et répartie sur un territoire géographique très étendu.

Cette antenne, malgré les réorganisations et les changements d'encadrement reste particulièrement sinistrée.

Sinistrée au regard des charges de travail de l'ensemble des agents tous corps confondus, CPIP, DPIP, PA, ASE, psychologue et coordonnateur culturel. Certains corps pourtant indispensables ne sont pas pourvus faute de candidat ou désertés très rapidement, citons pour seuls exemples le poste d'assistante de service social sur la SAS ou le binôme de soutien sur le QPR.

Sinistrée par des effectifs RH très carencés tous corps confondus, et ce malgré des organigrammes de références annoncés à l'échéance 2024 et qu'il est urgent de mettre en place. Vous n'êtes pas sans savoir que le SPIP du CP d'Aix en Provence connaît un turn-over similaire à celui des établissements de région parisienne ; si les agents viennent pour le soleil ils repartent dès que possible quand ils ne sont pas en burn out. L'attractivité et le manque de stabilité des postes en MF sont un curseur important du mal-être en place sur ces établissements.

Sinistrée par des budgets de fonctionnement et d'insertion réduits de manière drastique, des coupes budgétaires sans précédent, qui viennent compliquer le quotidien professionnel des agents auprès d'un public précaire.

Sinistrée par des décisions managériales que nous ne cessons de dénoncer, allant pour certaines à l'encontre des engagements pris en CSA. Le climat de cette antenne est très inquiétant, les RPS y sont élevés et la dernière mobilité interne a définitivement enfoncé le clou du clivage agent titulaire / ANT volontairement entretenu par la direction du SPIP 13, malgré nos alertes répétées, et pour lequel des recours ont été initiés. Il est urgent de réfléchir au niveau national à l'accueil et la formation des contractuels de plus en plus nombreux sur les services, en facilitant l'accès au concours et à la formation à l'ENAP.

Le contexte actuel est pesant de manière générale sur le département où les effectifs sont beaucoup trop élevés :

- les CPIP des MO d'Aix et de Marseille connaissent des charges de travail bien éloignés des effectifs de référence annoncés de 60 PPSMJ par CPIP (110 à 120 PPSMJ par CPIP pour Aix, 90 PPSMJ par CPIP pour Marseille)

- les organigrammes de référence des DPIP ne sont pas davantage respectés et trop loin du ratio de 12 CPIP par DPIP (une moyenne de 23 CPIP par DPIP sur les antennes du SPIP 13)
- Les PA ont également besoin d'être renforcés, tant leurs missions sont essentielles mais ils sont parfois seuls en poste sur certains services avec un sentiment d'insatisfaction général qui doit être entendu.
- Les psychologues du territoire sont trop peu nombreux pour assurer de manière satisfaisante leurs missions et l'accompagnement des actions collectives déployées sur les 4 services MO et les 5 services MF du 13.
- Les ASE du 13 connaissent une forte augmentation de leurs charges de travail, (soit 41 BAR et 786 DDSE pris en charge), amenés à intervenir auprès de publics précaires, soumis à des astreintes et interventions de réparation avec ou sans escorte policière, et ce malgré des effectifs encore trop faibles et des postes non remplacés.

Cette énumération peut paraître exagérée, mais pourtant c'est notre quotidien. Les agents du SPIP 13 sont fatigués de se débattre pour travailler, assurer leurs missions.

La CGT SPIP 13 ne cesse d'alerter la direction du SPIP 13 de cette fatigue des équipes, de cet épuisement dont les agents nous font part sur les terrains, de cette perte de sens professionnel et de cette dégradation chronique de nos conditions de travail. Les CSA Formation Spécialisée sont l'occasion de répéter encore et encore nos inquiétudes pour la santé des agents, comme ce fut le cas concernant le SPIP du CD de Salon.

Et pourtant, tous aspirent à retrouver du sens, font preuve d'un engagement professionnel sans faille et espèrent retrouver rapidement un cadre de travail serein et apaisé. **La direction du SPIP 13 reste garante de la santé de ses agents et se doit de leur apporter, enfin, un cadre de travail sécurisé.**

Nous ne transigerons jamais sur la santé et les droits des agents.

La tâche est ardue hélas et nous en sommes conscients.. mais encore eut il fallu pour ça nous faire un peu confiance... **A vouloir faire cavalier seul, le dialogue social est aujourd'hui rompu avec un sentiment de confiance perdue.**

Néanmoins, les prochains défis qui s'annoncent sur le SPIP des Bouches du Rhône sont d'ampleur pour les services et leurs agents, et à ce titre ils méritent tout notre engagement.

Aix en Provence le 17 septembre 2024